

製造業

コクネ製作株式会社

所在地 西尾市 / 従業員 約90名

金属製品の高精度機械加工、材質や形状を問わない
部品調達及び組立

明るい社風とICTの導入



総務部 萱谷日奈氏

各種ICTシステムを導入・活用するとともに、カフェスペースのようなフリーアドレスのオフィスを構築することで、働きやすく、風通しの良い職場となった。福利厚生も年々充実させ、年間休日の増加や各種休暇制度の整備を行い、働きやすい職場となり、女性比率も30%に達するなど、男女共に活躍できる職場となっている。

取組内容

1

明るく安心して働くことができる環境

労働条件
職場環境

従来の鋳物加工業のイメージとは全く異なるきれいな工場やオフィスと社員の明るい雰囲気から、「ここで働いてみたい」と好感を持った人の応募が多い。平均年齢35歳と若い社員が多く、社員一人ひとりを尊重し、**先輩が後輩を丁寧に指導する社風**が会社の業績及び社員の定着につながっている。また、社員旅行、創立記念日、社内ゴルフコンペなどの他にも新入社員歓迎会など季節に合わせたイベントを開催し、社員の親睦を図っている。

また、入社3か月から有給休暇を取得可能で、最低でも**月1回の有給休暇取得を奨励**しており、計画的に有給の取得率を上げている。柔軟な働き方の一つであるフレックスタイム制度の導入のほか、多数の制服の中から選ぶことができる制服支給制度、外部提携福利厚生施設の利用など、福利厚生制度を充実させ、社員が安心して長く働くことができる職場環境整備を行っている。

取組内容

2

ICT導入により業務の効率化を実現

DX
ICT

生産性向上と業務効率化を実現するため、現場の生の声を反映した多品種少量生産用の生産管理システムを構築している。また、システムに連動した機械の稼働時間を監視するIoTシステムを導入。蓄積された情報をリアルタイムで集計・分析し、社員で稼働状況を共有することで「**工場の見える化**」を実現している。

また、工場内のDXのみならず、社員の勤怠や給与計算システムのクラウド化を推し進め、給与明細のペーパーレス化も実現。**DXを通じた積極的な業務改善活動を推進**することで、製造現場・事務作業共により働きやすい職場を目指している。これらの取組の成果が「年間休日の増加」や「福利厚生の更なる充実化」につながると周知されており、従業員のモチベーションも非常に高くなっている。

